

## Aux participants et à leur famille

- **Bourses et subventions:** pour couvrir les frais de camp pour plus de 200 participants chaque année.
- **Inclusion Policies:** to welcome children of many abilities either with or without care aids. We adapt our program to suit the needs of the participants wherever possible.
- **Un environnement de respect.** Pedalheads favorise une atmosphère de gentillesse, d'inclusion et d'encouragement afin que tout le monde se sente en sécurité, physiquement et émotionnellement. Il n'y a aucune tolérance pour l'intimidation ou la discrimination de quelque nature que ce soit.

## Aux employés

- **Formation en EDI et/ou en pratique anti-oppressive** pour les employés à temps plein et à temps partiel.
- **Politiques et procédures en EDI** intégrées dans nos documents et pratiques en ressources humaines.
- **Un environnement de travail sain et respectueux** dans tous les lieux et points de contact de notre entreprise. Nous avons un processus de signalement et de résolution sécuritaire et confidentiel pour toute personne ayant été témoin ou victime de situations violant nos politiques.
- **Soutien financier ou en nature** pour les membres du personnel qui pourraient ne pas être en mesure d'accepter ou de remplir des postes en raison de difficultés financières. Cela peut inclure une aide financière pour le transport, les frais de candidature pour des cours de premiers soins ou des vérifications d'antécédents, ou encore des coûts complets ou partiels pour des vélos, casques ou autres frais connexes.
- **Consultation et développement professionnel** continu en faisant appel à des experts externes en EDI pour développer des programmes de formation abordant l'anti-oppression, les micro-agressions, les biais implicites, un langage respectueux et inclusif, ainsi que des stratégies pour combattre l'intimidation et le harcèlement.
- **Sondages et rétroaction.** Nous sommes certifiés "Great Places to Work" et cherchons régulièrement à obtenir des retours d'employés via des sondages et des entretiens.
- **Notre nouveau comité consultatif EDI** examinera et fera des recommandations

## Pratiques d'embauche

- **Normes d'entrevues et d'embauche** pour les coordonnateurs d'embauche, afin de garantir que tous les candidats sont pris en considération pour les postes. Des méthodes pour identifier les biais implicites à toutes les étapes du recrutement, de l'embauche et de la formation ont été mises en place et sont continuellement mises à jour.
- **Recrutement étendu:** pour nous assurer d'atteindre ceux qui pourraient ne pas connaître nos offres d'emploi ou qui pourraient percevoir des obstacles à l'accès à un poste chez Pedalheads.

**NOTRE ENGAGEMENT  
ENVERS L'ÉQUITÉ,  
LA DIVERSITÉ,  
+ L'INCLUSION**